



## **Teamprozesse optimieren** **Das Team und seine Potenziale nutzen**

### **Die Situation**

Organisatorische Veränderungen sind in Zeiten des globalen Umbruchs an der Tagesordnung. Spätestens, wenn die Veränderungen akut sind, ist es sinnvoll, sich darüber Gedanken zu machen, wie diese genutzt und dem Gesamtpotential des Teams angepasst werden können. Je früher sich ein Team mit zukünftigen Veränderungen beschäftigt, desto motivierter kann eine Gruppe auf tatsächliche Veränderungen reagieren.

In einem Team sind aber auch Konflikte oft unvermeidbar. Offene und verdeckte Konfliktsituationen können häufig nur dann positiv gelöst werden, wenn die gesamte Gruppe an dem Versuch einer Lösung mitwirkt, denn die Konflikträger wirken immer mit ihrem Verhalten auf das gesamte Team ein.

Ziel ist es, mit einem Team erfolgreiche Konfliktlösungsstrategien zu erarbeiten.

### **Ihr Nutzen**

- » In einem praxisnahen Training stehen die Anliegen der Teilnehmer im Vordergrund.
- » Dabei diskutieren Sie die Fragen der täglichen Zusammenarbeit vor dem Hintergrund individueller Potenziale.
- » Sie erarbeiten gemeinsam die Möglichkeiten, das „Wir-Gefühl“ nachhaltig zu stärken und erfahren, wie organisatorische und strukturelle Veränderungen zu initiieren und zu nutzen sind.
- » Sie analysieren Konfliktpotentiale auf unterschiedlichen Ebenen und entwickeln faire und umsetzbare Konfliktlösungsstrategien.

### **Dauer**

2-3 Tage (je nach Gruppengröße und Problemstellung), sowie ein Follow-Up-Tag nach ca. einem halben Jahr.